



## Yleiset periaatteet – mihin me Vepsäläisellä uskomme

**Sen keskellä elämme, mitä ostamme. Uskomme, että niin elämänlaatuun kuin ympäristöönkin voi vaikuttaa sillä, mitä ihmisellä on ympärillään.** Viihtyisä, laadukas ja inspiroiva toimintaympäristö luo turvaa ja tuo mielekkyyttä elämään. Se edistää ihmisen terveyttä ja hyvinvointia – se saa ihmisen kukoistamaan. Ja sen **aikaa kestävät valinnat ovat hyväksi niin käyttäjille kuin ympäristöllemme.**

Haluamme mahdollistaa kestävä ja paremman elämän muotoilun kautta. **Vepsäläinen tähtää maailmaan ilman turhaa kertakäyttökulttuuria, ja siksi se tarjoaa elämäkumppaneita tositarkoituksella.** Kuluttamisen ei tulisi koskaan olla itseisarvo, tärkeää on vain se, että ostettava tuote on laadukas, käytännöllinen, kestävä ja kaunis vielä vuosienkin päästä. Näin pidämme omalta osaltamme huolen siitä, että maailmamme ei huku käyttökeltomaan roskaan. Laadukkaat kalusteet ovatkin osoitus hyvinvointiin sekä tulevaisuuden sukupolviin panostamisesta.

**TAHTOTILAMME.** Vepsäläinen tähtää toimivien oleskeluympäristöjen tuomaan hyvinvoinnin kasvuun sekä maailmaan ilman käyttökeltomaan roskaa, ja tätä samaa odotamme myös kumppaneiltamme. Kumppaneiltamme edellytämme, että valmistetut tuotteet ovat laadukkaita, kestävä aikaa, käyttöä ja katseita, sekä siten säilyttävät arvonsa vielä vuosienkin päästä. Tällöin tuotteidemme muuta kategoriaa korkeampi kiertotalousarvo on yksi keskeinen syy myös asiakkaillemme pitää tuotteita arvossa, sekä siten varmistaa niiden kierto markkinoilla ja käytössä mahdollisimman pitkään.

# Yhteiskuntavastuu

## TALOUDELLINEN YHTEISKUNTAVASTUU

Tuotteiden ja palveluiden hankinnassa, sekä omien tuotteidemme ja palveluidemme markkinoinnissa ja myynnissä toimitaan ammattimaisesti ja noudatetaan voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa, noudatamme suomalaista rikoslakia ja sen lahjonnan estämistä koskevia määräyksiä. Työntekijämme eivät saa antaa tai vastaanottaa lahjoja, korvauksia tai etuuksia, joilla voisi olla vaikutusta julkisen sektorin viranhaltijoiden tai luottamushenkilöiden päätöksentekoon. Emme myöskään pyydä tai hyväksy asiakas- ja toimittajasuhteisiimme liittyvää suoraa tai epäsuoraa maksua tai muuta korvausta, jota ei voida pitää perusteltuna, tavanmukaiseen liikesuhteeseen kuuluvana ja lakien mukaisena, ja jonka antamisen tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintaan avointa ja rehtiä kilpailua estävällä tavalla. Emme harjoita liiketoimintaa sellaisten tahojen kanssa, joiden meidän on syytä uskoa rikkovan korruption vastaisia sääntöjämme.

Pyrimme varmistamaan tuotteidemme turvallisuuden, joka tarkoittaa käyttötarkoitukseen sopivaa rakenteellista kestävyyttä, myrkyttömiä ja haitta-aineita sisältämättömiä materiaaleja, komponentteja, pinnoitteita ja kankaita. Tuoteturvallisuuden varmistamiseksi edellytämme koko toimitusketjultamme kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten asetusten (mm. REACH ja RoHS) noudattamista.

Vepsäläinen Oy noudattaa terveen kilpailun periaatteita. Emme hyväksy epärehellistä kilpailua emmekä lainsäädännön tarkoittamaa sopimatonta menettelyä elinkeinotoiminnassa. Myyntitoiminnassamme hinnoittelu on selkeää ja yksiselitteistä sekä vapaaseen kilpailuun perustuvaa. Hankintatoimessa pyrimme toimimaan niin, että emme käytä tuntemattomista tai epämääräisistä lähteistä peräisin olevia materiaaleja tuotteissamme ja yritämme parhaan tietämyksemme mukaan varmistaa, etteivät liiketoimemme millään tavoin tue sotia, konflikteja tai huume- ja ihmiskauppaa.

Olemme luottamuksen arvoinen kumppani ja tuotetoimittaja. Pidämme kaiken kumppaneihimme, toimitusketjuumme ja asiakkaisiimme liittyvän haltuumme päätyneen luottamuksellisen tiedon itsellämme, emmekä luovuta tietoja kolmansille osapuolille. Emme kerää tai ylläpidä tarpeettomia tietorekistereitä, ja noudatamme tiedon taltioinnissa ja hallussapidossa GDPR asetuksen mukaista menettelyä.

## SOSIAALINEN YHTEISKUNTAVASTUU

Vepsäläinen Oy sitoutuu Kansainvälisen Työjärjestön ILO:n yleissopimuksen noudattamiseen (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Emme hyväksy pakkotyövoiman tai lapsityöntekijöiden käyttämistä, emmekä myöskään ruumiillisten, henkisten tai taloudellisten rankaisumenetelmien tai pakkokeinojen kohdistamista työntekijöitä kohtaan. Sovellamme kirjallisesti määriteltyjä, työntekijän ja työnantajan yhteisymmärryksessä sopimia työehtoja, joihin sisältyvät mm. työajan ja työstä maksettavan palkan määrittely, irtisanoutumisoikeus ja järjestäytymisoikeus. Työpaikkamme on sukupuoleen, ikään ja uskontoon liittyen tasa-arvoinen, monimuotoinen ja syrjimätön.

Kannustamme myös toimittajiamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumaan vastaaviin asenteisiin ja periaatteisiin. Emme hyväksy minkään sidosryhmämme edustajalta ihmisten perusoikeuksia ja ILO:n yleissopimusta vastaan rikkovaa toimintaa, emmekä voi olla liike-

suhteessa sellaisen toimijan kanssa, jonka havaitsemme tällaiseen rikkomukseen syyllistyvän ja olevan kykenemätön toimintaansa korjaamaan.

Tavoitteenamme Vepsäläisellä on hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö. Puutemme työpaikka-kiusaamisen ja epäasialliseen kohteluun, emmekä hyväksy henkistä väkivaltaa tai muuta häirintää työssä millään tasolla. Olemme laatineet ja sisäisesti julkaisseet koko henkilöstöä koskevat kirjalliset toimintaohjeet epäasiallisen kohtelun, kiusaamisen ja häirinnän tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi työpaikoillamme.

Haluamme olla arvostettu työnantaja ja parantaa jatkuvasti työterveyttä ja työturvallisuutta. Noudatamme tarkasti kansallisia terveys- ja työturvallisuuslakeja sekä muita velvoittavia turvallisuusmääräyksiä.

Huolehdimme siitä, että työympäristö on fyysisestä, psyykkisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta tarkasteltuna turvallinen, kannustava, tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen. Kiinnitämme huomiota työntekijöiden henkilökohtaiseen kehitykseen ja tuemme jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen tähtäävää toimintaa. Tuemme myös ammattiin opiskelevien ja työelämään siirtymässä olevien nuorten kehitystä tarjoamalla heille kausiluonteisia harjoittelutyöpaikkoja turvallisessa ja valvotussa työympäristössä. Osa tämän kaltaisista työsuhteista on solmittu yhteistyössä oppilaitosten kanssa, ja osa harjoittelijan ja Vepsäläinen Oy:n kahdenvälisellä sopimuksella. Kaikissa nuoria henkilöitä koskevilla työsuhteilla noudatamme kuitenkin aina nuorista työntekijöistä annettua lakia (TEM 998/1993).

## EKOLOGINEN YHTEISKUNTAVASTUU

Pyrimme selvittämään ja ymmärtämään oman toimintamme ympäristövaikutukset, sekä edelleen jatkuvasti vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia. Otamme ympäristönäkökohdat huomioon tuotteidemme materiaalivalinnoissa, tuotantomenetelmissä, sekä toimittajien ja alihankkijoiden valinnassa. Kannustamme kaikkia yhteistyökumppaneitamme toimimaan ekologisesti kestäväällä, ympäristön hyvinvoinnin huomioivalla tavalla.

Huolehdimme asiakkaan niin halutessa käytöstä poistuneiden kalusteiden uusiokäytöstä joko hankkimalla sille uuden omistajan ja kodin, tai asianmukaisesti lajittelemalla ja kierrättämällä materiaalit uusien tuotteiden raaka-aineiksi. Tuotteidemme suunnittelun lähtökohtana on suuri designarvo ja kestävyys, jolloin tuotteiden jälkimarkkinointiarvo säilyy tuotteissa hyvin. Kestävät ja halutut pitkän elinkaaren tuotteet eivät todennäköisesti päädy hävitettäväksi samalla tavoin, kuin lyhytikäiset kertakäyttötuotteet.

Jälleenmyyntiin sopimattomien tuotteiden jätehuollossa, sekä oman toimintamme seurauksena syntyvän jätteen lajittelussa haluamme toimia tehokkaasti. Uusioraaka-aineeksi tai energiantuottoon kelpaamattoman materiaalin osuus on alle 1 % kaikesta toiminnassamme syntyvästä jätteestä.

Espoossa 10.5.2022

**Jussi Lindholm**, toimitusjohtaja